

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2018-0000198814

Datum 26 november 2018
Betreft Voortgangsbrief aanpak krapte op de arbeidsmarkt

Een goed draaiende economie vraagt om een goed functionerende arbeidsmarkt waar werkgevers en werkzoekenden elkaar snel en gemakkelijk kunnen vinden. Het kabinet pakt de toenemende krapte op de arbeidsmarkt aan door de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren. Daarvoor is het van belang structurele problemen aan te pakken en zoveel mogelijk mensen zo snel mogelijk bij de arbeidsmarkt te betrekken.

Op 15 juni jl. heb ik uw Kamer al geïnformeerd over deze aanpak van de toenemende krapte op de arbeidsmarkt.¹ Tijdens het AO Arbeidsmarktbeleid van 27 juni jl. heb ik u vervolgens toegezegd om u voor de begrotingsbehandeling van SZW te informeren over de voortgang van de trajecten rondom krapte en de aanpak van krapte. Met deze brief ga ik, mede namens de staatssecretaris van SZW, in op die toezegging. In de bijlage van deze brief treft u een overzicht van de stand van zaken in één tabel.

De krapte op de arbeidsmarkt neemt toe

Meer werkenden en meer vacatures

Door de stevige economische groei zijn er steeds meer mensen aan het werk en neemt de krapte op de arbeidsmarkt verder toe. Het aantal openstaande vacatures is naar een recordhoogte gestegen (262 duizend), terwijl de werkloosheid verder gedaald is. In het derde kwartaal waren er daarmee 1,3 werklozen per openstaande vacature (figuur 1).

Het aantal werkenden neemt snel toe met gemiddeld 20 duizend per maand in de afgelopen drie maanden.² Het CPB geeft aan dat dit deels komt doordat steeds meer mensen die voorheen niet werkten de arbeidsmarkt betreden. Zij voelen zich aangemoedigd om werk te zoeken nu dat makkelijker te vinden is dan tijdens de economische crisis (*encouraged workers*).³ Door de positieve ontwikkelingen op de arbeidsmarkt komen inmiddels ook steeds vaker groepen mensen aan de slag die eerder niet aan het werk kwamen, zoals ouderen. De werkloosheid onder 45-75 jarigen is sinds juni gedaald van 3,8% naar 3,3%.⁴

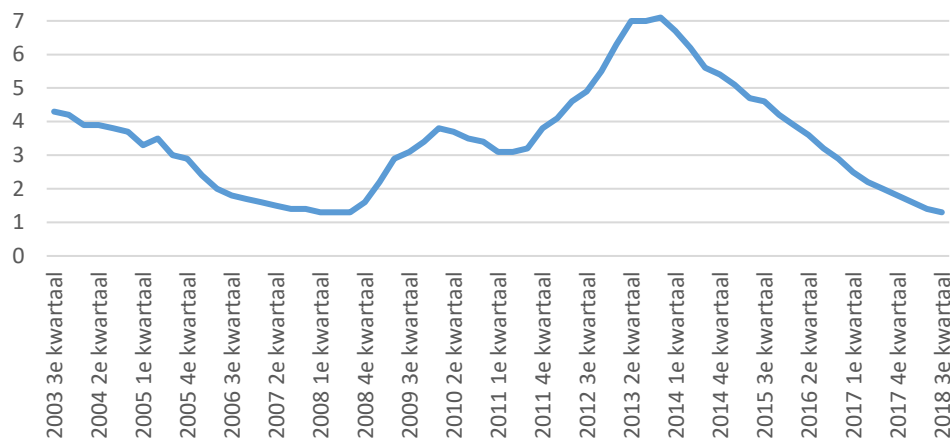
¹ Kamerstukken II 2017/18, 29 544, nr. 834.

² CBS (2018) Aantal werkenden stijgt verder.

³ CPB (2018) Macro Economische Verkenning 2019.

⁴ CBS (2018) Aantal werkenden stijgt verder.

Figuur 1: Aantal werklozen (ILO-definitie) per vacature



Bron: CBS

Dat de arbeidsmarkt in het afgelopen halfjaar krappere is geworden, is normaal bij een aanhoudende hoogconjunctuur. Vooruitkijkend verwacht het CPB dat de werkgelegenheid in 2019 blijft groeien, al zal de groei wel wat afvlakken. Daarmee blijft het onverminderd van belang dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt elkaar beter gaan vinden.

Werkgevers aan de slag om vacatures te vervullen

Door de toenemende krapte heeft een groeiend aantal werkgevers moeite om geschikt personeel te vinden voor de openstaande vacatures. Inmiddels geeft één op de vier werkgevers aan belemmeringen te ervaren door een tekort aan arbeidskrachten. Een half jaar geleden was dit nog het geval bij één op de vijf werkgevers.

In de afgelopen maanden heeft UWV diverse onderzoeken gedaan naar de inspanningen die werkgevers verrichten om moeilijk vervulbare vacatures alsnog vervuld te krijgen. Deze onderzoeken geven nieuw inzicht in de oplossingen die werkgevers inzetten. Bij bijna zes op de tien moeilijk vervulbare vacatures (59%) heeft de werkgever extra inspanningen gedaan om deze vacature toch vervuld te krijgen. Van de moeilijk vervulbare vacatures in het onderzoek is bijna twee derde (64%) alsnog vervuld.⁵ UWV heeft op 26 juni jl. een overzicht gepubliceerd van de verschillende oplossingen die werkgevers gebruiken om moeilijk vervulbare vacatures toch te vervullen.⁶

Uit het onderzoek van UWV blijkt dat werkgevers met name inzetten op oplossingen die al op de korte termijn soelaas kunnen bieden. Bij 32% van de vacatures waarvoor extra inspanningen wordt verricht kiest de werkgever voor het aanpassen of uitbreiden van het wervingstraject, bijvoorbeeld door de vacature uit te zetten via andere kanalen of door zelf actief op zoek te gaan naar kandidaten. Minder vaak wordt gekozen voor het inschakelen van een intermediair (19%), het aanpassen van de functie-eisen (14%) of het aantrekkelijker maken van de arbeidsvoorwaarden (11%).⁷ Naast deze kortetermijnoplossingen kunnen werkgevers op de langere termijn voorzien in hun personeelsbehoefte door nieuw personeel op te leiden en door te innoveren in

⁵ UWV (2018) Moeilijk vervulbare vacatures; oorzaken en gevolgen voor werkgevers.

⁶ UWV (2018) Moeilijk vervulbare vacatures; oplossingen uit de praktijk.

⁷ UWV (2018) Moeilijk vervulbare vacatures; oorzaken en gevolgen voor werkgevers.

de manier waarop wordt gewerkt. Bij circa een kwart van de vacatures waarvoor extra inspanningen wordt verricht zet de werkgever in op het zelf opleiden van nieuw personeel.

Het ministerie van SZW onderzoekt momenteel op basis van de principeakkoorden bij de 99 grootste cao's in hoeverre cao-partijen in principeakkoorden afspraken maken om krapte op te lossen. Dit onderzoek zal binnenkort verschijnen. Uit de eerste analyses blijkt dat cao-partijen met name inzetten op het aantrekkelijker maken van de arbeidsvoorwaarden, het verhogen van de inzetbaarheid van het huidige personeel, het opleiden en scholen van (nieuw) personeel en het aanpassen van de wervingsstrategie.

Het kabinet werkt aan een goed functionerende arbeidsmarkt

Het kabinet pakt de krapte op de arbeidsmarkt aan door structureel het aanpassingsvermogen van onze arbeidsmarkt te versterken volgens de lijnen van mijn brief van 15 juni 2018.⁸ De bijlage bevat een overzicht van de stand van zaken van alle trajecten rondom de aanpak van krapte. Hieronder geef ik per uitdaging de belangrijkste nieuwe ontwikkelingen in de aanpak weer sinds mijn brief van 15 juni.

1. De structurele werking van de arbeidsmarkt verbeteren

Het kabinet heeft op een drietal terreinen belangrijke stappen gezet om te zorgen voor een structureel beter werkende arbeidsmarkt.

Ten eerste heeft het kabinet op Prinsjesdag het Belastingplan 2019 ingediend, dat op 15 november door de Tweede Kamer is aangenomen. Daarin wordt de geleidelijke invoering van het tweeschijvenstelsel met lagere belastingtarieven geregeld, maar ook de hogere algemene heffingskorting en hogere arbeidskorting. Gaan werken wordt daardoor aantrekkelijker en meer werken wordt fors lonender. In totaal verlaagt het kabinet vanaf 2019 de lasten op arbeid olopend tot € 5,2 miljard in 2021.

Ten tweede passen we het arbeids- en sociale zekerheidsrecht aan om een nieuwe balans op de arbeidsmarkt te bereiken tussen vast en flexibel werk. Het doel is dat werkgevers en werknemers arbeidsrelaties aangaan waarbij ze investeren in elkaar. Een groot deel van de maatregelen is verwerkt in het wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans, dat op 7 november bij uw Kamer is ingediend. Daarnaast ontzorgt het kabinet kleine werkgevers wat betreft loondoorbetaling bij ziekte. Ik streef ernaar uw Kamer rond de jaarwisseling nader te informeren over loondoorbetaling bij ziekte.

Ten derde boekt het kabinet voortgang in het vergemakkelijken van de combinatie van arbeid en zorg. Dat moet het aantrekkelijker maken voor mensen met zorgtaken om te gaan werken of om meer uren te gaan werken. Op 2 oktober is het wetsvoorstel invoering extra geboorteverlof (WIEG) door de Tweede Kamer aanvaard. Per 1 januari 2019 wordt het geboorteverlof uitgebreid tot één week met behoud van loon. Per 1 juli 2020 wordt het geboorteverlof verder uitgebreid met 5 weken met een uitkering ter hoogte van 70% van het dagloon. Het kabinet geeft werkende gezinnen met kinderen ook een steun in de rug door de kinderopvang betaalbaarder te maken. De structurele investering van € 248 mln. in de kinderopvangtoeslag ten behoeve van de betaalbaarheid van kinderopvang gaat per 1 januari 2019 in. Daarnaast wordt via het verbetertraject

⁸ Kamerstukken II 2017/18, 29 544, nr. 834.

kinderopvangtoeslag gewerkt aan het terugdringen van (hoge) terugvorderingen binnen de kinderopvangtoeslag. Verder gaat dit najaar vanuit het ministerie van SZW een campagne van start om (aankomende) ouders aan te zetten om na te denken over hun wensen in de verdeling van taken rond arbeid en zorg. Ook heeft het kabinet op Prinsjesdag opdracht gegeven tot een Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) Deeltijd om te onderzoeken waarom werknemers in Nederland zo veel voor deeltijd kiezen. Onderdeel van dit onderzoek is bekijken of er belemmeringen zijn die we kunnen wegnemen, zodat deeltijders meer uren kunnen werken.

2. Mensen voorbereiden op de transities van deze tijd

Het kabinet ondersteunt mensen om zich voor te bereiden op de arbeidsmarkt van de toekomst. Dat begint bij het bevorderen van een bewuste studiekeuze en het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Vervolgens is het van belang dat mensen zich tijdens hun werkende leven blijven ontwikkelen.

Het bevorderen van een goede studiekeuze heeft blijvende aandacht. De minister van OCW heeft voor de zomer een advies ontvangen van de SBB over het verbeteren van de studiebijsluiters. De minister bereidt momenteel regelgeving voor om onderwijsinstellingen bij wet te verplichten deze studiebijsluiters te gebruiken. Naar verwachting wordt deze regeling dit najaar in de Staatscourant gepubliceerd.

Om een tekort aan goed geschoold technisch personeel te ondervangen, versterkt het kabinet de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in de technieksector. Op 18 juni jl. heeft het kabinet het nieuwe Techniekpact 2018-2020 gepresenteerd. Ook trekt het kabinet structureel €100 miljoen uit voor een dekkend en kwalitatief hoogstaand techniekonderwijs in het vmbo. Over de uitwerking heeft het kabinet u op 5 juni jl. geïnformeerd.

Daarnaast heeft het kabinet op 27 september jl. de hoofdlijnen gepresenteerd van de aanpak rondom Leven Lang Ontwikkelen. Het kabinet stimuleert daarin de eigen regie van mensen op hun ontwikkeling, zodat ze meer invloed hebben op hun ontwikkeling en zo beter toegerust blijven op de veranderende arbeidsmarkt. Voor iedereen komt er een digitaal overzicht waarin zichtbaar is welke scholingsmogelijkheden iemand heeft. Daarnaast stimuleert het kabinet de totstandkoming van individuele leerrekeningen door private initiatieven fiscaal gunstig te behandelen en aanvullend daarop publieke middelen beschikbaar te stellen voor individuele leer- en ontwikkelingsfaciliteiten. Samen met sociale partners, O&O-fondsen, onderwijsinstellingen en andere betrokkenen werkt het kabinet met een meerjarig actiegericht programma aan betere randvoorwaarden voor leren en ontwikkelen.

3. Iedereen inschakelen die kan bijdragen

Nu de economie op volle toeren draait, wil het kabinet iedereen inschakelen die kan werken. We kunnen iedereen goed gebruiken. Sinds het verzenden van de voorgaande brief heeft het kabinet daarom een breed offensief gelanceerd om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Ook investeert het kabinet in regionale matching en begeleiding van werkzoekenden en werkgevers zodat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden.

Het kabinet zet erop in dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. De staatssecretaris is daarom gestart met een breed offensief om mensen met een beperking aan het werk te helpen. In haar brief van 7 september

jl. heeft de staatssecretaris de Kamer daarover geïnformeerd.⁹ Bij brief van 20 november jl.¹⁰ heeft de Staatssecretaris deze voornemens nader uitgewerkt, dit na overleg met cliëntenorganisaties, sociale partners, gemeenten en UWV. De brief bevat een reeks aan maatregelen om dit doel te bereiken. De maatregelen zijn erop gericht het eenvoudiger te maken voor werkgevers om mensen met een beperking in dienst te nemen, het aantrekkelijker te maken voor mensen met een beperking om (meer) te gaan werken, hetzij in regulier werk, hetzij in beschermt werk en het gemakkelijker te maken dat werkgevers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking elkaar weten te vinden. De maatregelen beogen verder bij te dragen aan duurzaam werk voor mensen met een beperking.

Ook stelt het kabinet 70 miljoen euro extra beschikbaar (in 2019 en 2020) voor een extra impuls om werkzoekenden te matchen op een plek op de arbeidsmarkt. Deze extra inzet is geformuleerd in de intentieverklaring 'Perspectief op Werk'. Deze geeft de afspraken weer die de staatssecretaris van SZW namens de minister van OCW recent heeft gemaakt met werkgevers, gemeenten, onderwijsveld en UWV. Perspectief op Werk komt niet in de plaats van bestaande initiatieven, maar biedt een extra gezamenlijke impuls die ook de bestaande initiatieven verbindt en versterkt. Deze intentieverklaring wordt in de arbeidsregio's uitgewerkt in een regionaal actieplan. Daarnaast wordt de werkgeversdienstverlening structureel verbeterd. Een belangrijke randvoorwaarde daarvoor is dat UWV en gemeenten in elke arbeidsmarktregio zorgen voor één herkenbaar, gezamenlijk, publiek aanspreekpunt voor werkgevers. Een tweede belangrijke randvoorwaarde om meer mensen aan het werk te krijgen is bovendien dat gemeenten en UWV hun werkzoekenden beter inzichtelijk maken via het regionale Werkgeversservicepunt, ook voor werkgevers en private arbeidsbemiddelaars. Derde randvoorwaarde is om instrumenten en processen binnen de regio zoveel mogelijk te harmoniseren. Vanaf 2021 wordt structureel 17 miljoen euro ingezet voor het versterken van de 35 arbeidsmarktregio's.

De brief van 20 november jl. bevat een nadere uitwerking van deze en nog tal van andere maatregelen en tevens een afschrift van de intentieverklaring Perspectief op Werk. Ook heeft de staatssecretaris op 20 november jl. een aparte brief gestuurd over vereenvoudiging van de banenafpraak/quotum.

4. Een sectorale aanpak voor sectorspecifieke uitdagingen

Tot slot pakt het kabinet, samen met sectorale partners, de krapte aan in de sectoren waarin de overheid zelf werkgever is (zoals Rijk, defensie en politie) of waarin de overheid de randvoorwaarden voor werkgevers sterk beïnvloedt (zoals zorg en onderwijs). Daarbij monitort het kabinet voortdurend of de inspanningen voldoende zijn.

Via de eerste voortgangsrapportage over het actieprogramma Werken in de zorg, de brief over de aanpak van het lerarentekort van 24 augustus jl. en het AO 11 oktober jl. en het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025 bent u geïnformeerd over de voortgang van de aanpak in die sectoren.

Daarnaast zijn in verschillende (semi)publieke sectoren collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomsten afgesloten die de aantrekkelijkheid van werken in de (semi)publieke sectoren vergroten. Deze cao's bevatten ook

⁹ Kamerstukken II, 2017/18, 34 352, nr. 115

¹⁰ Kamerstukken II, 2017/18, 2018Z21550.

afspraken over het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van het personeel en/of het aanpakken van de werkdruk.

Tot slot

Een goed functionerende economie vereist een goed functionerende arbeidsmarkt. Iedereen heeft zijn of haar eigen rol om vraag en aanbod dicht bij elkaar te brengen en meer mensen in te schakelen voor de arbeidsmarkt. Van werkgevers en werkzoekenden tot overheden en sociale partners, van opleidingsinstituten en intermediairs tot sectorale partners en dit kabinet zelf. Tot mijn tevredenheid constateer ik dat er bij al deze partijen een gemeenschappelijke wil en urgentie bestaat om de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren en krapte aan te pakken. Als dat lukt, hebben we daar niet alleen in de hoogconjunctuur van vandaag baat bij. Daar profiteren we de komende jaren van.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

Bijlage: Stand van zaken trajecten aanpak krapte op de arbeidsmarkt

N.B. Dit overzicht geeft per traject de meest actuele ontwikkeling weer sinds de brief van 15 juni j.l. zonder daarbij elk initiatief opnieuw volledig toe te lichten.

Beleid	Stand van zaken
1. De structurele werking van de arbeidsmarkt verbeteren	
Balans op de arbeidsmarkt	Het wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans is op 7 november jl. bij uw Kamer ingediend. Uw Kamer wordt rond de jaarwisseling geïnformeerd over loondoorbetaling bij ziekte.
(Meer uren) werken lonend maken	Op grond van het op Prinsjesdag ingediende wetsvoorstel Belastingplan 2019 , dat op 15 november jl. door uw Kamer is aanvaard, worden de lasten op arbeid per 1 januari 2019 verlaagd.
Combinatie arbeid en zorg vergemakkelijken	Het wetsvoorstel WIEG is op 2 oktober jl. door de Tweede Kamer aanvaard. In het najaar start een campagne over de verdeling van taken rond arbeid en zorg. Het kabinet heeft op Prinsjesdag opdracht gegeven tot een IBO Deeltijd .
Kinderopvang aantrekkelijker maken	De AMvB kinderopvangtoeslag die de structurele investering in de betaalbaarheid van kinderopvang van € 248 mln. vormgeeft, is op 27 september jl. gepubliceerd. De wijzigingen gaan per 1 januari 2019 in.
DWSRA	Uw Kamer is op 5 juli jl. geïnformeerd over de voortgang van de 47 lopende projecten . Voor de begrotingsbehandeling ontvangt uw kamer het rapport van de tussenevaluatie.
Arbeidsmigratie	Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om verlening van een tewerkstellingsvergunning voor drie jaar, zoals aangegeven in het Regeerakkoord, mogelijk te maken.
2. Mensen voorbereiden op de transities van deze tijd	
Studiekeuze en voorlichting	De minister van OCW bereidt regelgeving voor om de studiebijsluiter bij wet te verplichten. Deze wordt voor het eind van dit jaar in de Staascourant gepubliceerd. In oktober is de portal KiesMBO de lucht in gegaan met objectieve informatie over mbo opleidingen, beroepen/werkvelden en arbeidsmarktkansen. Er is een experiment gestart op circa 200 vmbo-scholen om een goede studiekeuze te bevorderen. Uw Kamer wordt in 2020 geïnformeerd over de uitkomsten.
Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt	De commissie macrodoelmatigheid mbo doet onderzoek naar de prestaties op de arbeidsmarkt van mbo-studenten in administratieve opleidingen. In de tweede helft van 2019 bepaalt de minister op basis van het advies van de CMMBO de te nemen vervolgstappen. De VH, VSNU en studentenorganisaties zijn op dit moment druk aan de slag met het analyseren van het bestaand onderwijsaanbod in het kader van macrodoelmatigheid en voeren hierover het gesprek met OCW. In de eerste helft van 2019 zal de Kamer hierover worden geïnformeerd Het regionaal investeringsfonds mbo wordt gecontinueerd.

	Het formele curriculum van het primair en voortgezet onderwijs wordt momenteel herijkt om leerlingen optimaal toe te rusten voor hun persoonlijke, maatschappelijke en latere beroepsmatige functioneren. Voornemen is om de Tweede Kamer voor het zomerreces te informeren over de voortgang.
Techniekpact	Het Techniekpact voor de periode 2018–2020 is op 18 juni jl. gepresenteerd. Het kabinet trekt structureel €100 miljoen uit voor techniekonderwijs in het vmbo . Uw Kamer is hierover op 5 juni jl. geïnformeerd.
MKB Actieplan	Het Kabinet heeft op 29 juni jl. het MKB Actieplan naar de Tweede Kamer gestuurd. Hiermee heeft het Kabinet invulling gegeven aan de motie Veldman c.s. In het Actieplan komen de grootste uitdagingen voor ondernemers terug: digitalisering, financiering en menselijk kapitaal. Het Kabinet heeft ca. €200 mln. extra uitgetrokken in vier jaar voor de uitvoering van het actieplan. Ongeveer €24 mln. is bedoeld voor acties die met menselijk kapitaal te maken hebben, zoals talentprogramma's en uitbreiding van MKB idee
Leven Lang ontwikkelen	De hoofdlijnen van de aanpak rond Leven Lang Ontwikkelen zijn op 27 september jl. naar uw Kamer gestuurd. In het hbo en wo wordt breed ingezet op meer flexibele leertrajecten voor werkenden, onder andere met de pilots flexibilisering. In het mbo wordt vanaf 2019 extra geïnvesteerd om een impuls te geven aan flexibilisering.
3. Iedereen inschakelen die kan bijdragen	
Perspectief voor vijftigplus	Alle maatregelen uit het actieplan lopen. Begin 2019 wordt een monitor naar de Tweede Kamer gestuurd.
Verdere integratie op de arbeidsmarkt	De Kamer is op 16 november jl. per brief geïnformeerd over de voortgang van het programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt .
Intensiveren dienstverlening WGA en Wajong	De dienstverlening aan Wajongers en publiek verzekerden in de WGA wordt geïntensiveerd . Over de voortgang van de intensivering van de persoonlijke dienstverlening door UWV zal ik uw Kamer in december nader informeren.
Banenafpraak	Het kabinet werkt maatregelen uit om het voor werkgevers eenvoudiger te maken om extra banen te realiseren voor de doelgroep . Uw Kamer is hierover op 20 november jl. per brief https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/20/kamerbrief-uitwerking-breed-offensief geïnformeerd.
Breed offensief	Het kabinet zet erop in dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. De Kamer is op 20 november jl. geïnformeerd over de hoofdlijnen van de uitwerking van het file:///\\datadfs.frd.shsdir.nl/orgData\SZW\ASEA\AM\Krapte\Actieplan\Voortgangsbrief aanpak\Brief\Ten eerste schakelt het kabinet zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking in zet het kabinet erop in dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. De staatssecretaris is daarom gestart met een breed offensief om mensen met een beperking aan het werk te helpen. In haar brief van 7 september j.l. heeft de staatssecretaris de Kamer daarover geïnformeerd. Bij brief van 20 november heeft de Staatssecretaris deze voornemens nader uitgewerkt, dit na overleg met cliëntenorganisaties, sociale partners, gemeenten en UWV. De brief bevat

	de hoofdlijnen van een breed pakket aan maatregelen om dit doel te bereiken. De kern van de maatregelen is dat zij zijn erop gericht zijn het eenvoudiger te maken voor werkgevers om mensen met een beperking in dienst te nemen, het aantrekkelijker te maken voor mensen met een beperking om (meer) te gaan werken, hetzij in regulier werk, hetzij in beschermt werk en het gemakkelijker te maken dat werkgevers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking elkaar weten te vinden. De maatregelen beogen verder bij te dragen aan duurzaam werk voor mensen met een beperking. De maatregelen worden momenteel uitgewerkt, dit in overleg met betrokken partijen (waaronder sociale partners, cliëntenorganisaties, gemeenten, UWV). De Kamer zal PM PDV voor de begrotingsbehandeling van het Ministerie van SZW de uitwerking van de voorstellen ontvangen..
Matchen op werk en Perspectief op werk	Het kabinet investeert in 2019 en 2020 telkens €35 miljoen in het structureel file:///\\datadfs.frd.shsdir.nl/orgData\SZW\ASEA\AM\Krapte\Actieplan\Voortgangsbrief aanpak\Brief\Ten tweede moeten werkgevers en werkzoekenden elkaar veel beter makkelijker weten te vinden in de arbeidsmarktregio's. Het versterken van de publieke werkgeversdienstverlening van gemeenten en UWV in de 35 arbeidsmarktregio's is van groot belang om zoveel mogelijk mensen uit de brede groep werkzoekenden aan het werk te helpen. Een belangrijke randvoorwaarde daarvoor is dat UWV en gemeenten in elke arbeidsmarktregio zorgen voor één herkenbaar, gezamenlijk, publiek aanspreekpunt voor werkgevers. Een tweede belangrijke randvoorwaarde om meer mensen aan het werk te krijgen is bovendien dat gemeenten en UWV hun werkzoekenden beter inzichtelijk maken via het regionale Werkgeversservicepunt, ook voor werkgevers en private arbeidsbemiddelaars. Dit is opgenomen in de eerder genoemde Kamerbrief van 7 september. in de arbeidsmarktregio's. Samen met werkgevers, gemeenten, UWV en MBO Raad geeft het kabinet een gezamenlijke impuls aan de matching om meer mensen te laten participeren.
Meer persoonlijke dienstverlening door UWV	Het kabinet investeert vanaf 2019 structureel €30 miljoen in persoonlijke dienstverlening in de WW. Over de voortgang van de intensivering van de persoonlijke dienstverlening door UWV zal ik uw Kamer in december nader informeren.
Budget voor scholing in de WW	Sinds 1 juli van dit jaar beschikt UWV over een tijdelijk scholingsbudget. Voor 3 jaar is in totaal € 30 miljoen beschikbaar gesteld. Ik zal uw Kamer jaarlijks voor de begrotingsbehandeling informeren over de voortgang van de uitvoering van de regeling.
Acties UWV	UWV en Randstad hebben op 8 oktober jl. een samenwerking aangekondigd om in de aankomende twee jaar werkzoekenden op te leiden naar kansrijke functies binnen de zorg, bouw, transport, logistiek, onderwijs, zakelijke dienstverlening, ict en horeca. UWV en NBBU hebben op 1 november jl. aangekondigd samen te werken om cv- en vacaturedata transparant te maken door middel van open data op het Dataportaal van de Nederlandse overheid.
4. Sectorale aanpakken voor sectorale uitdagingen	
Werken in de zorg	Het actieprogramma is in uitvoering. Op 4 oktober jl. heeft u een eerste voortgangsrapportage ontvangen. Dit najaar starten onder meer verschillende pilots gericht op instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en op 1 november is de wervingscampagne IkZorg van start gegaan. Twee keer per jaar (in het voor- en najaar) wordt uw Kamer geïnformeerd over de voortgang.
Defensie	Defensie is in augustus dit jaar een nieuwe campagne gestart, waarbij jonge vrouwen

	<p>(vanaf 16 jaar) geïnformeerd worden over de mogelijkheden van werken binnen Defensie.</p> <p>Voor de zomer is een nieuwe campagne voor functies voor burgerpersoneel gestart.</p> <p>Defensie heeft alle recruiters getraind om jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond te werven.</p>
Lerarentekort	<p>Het kabinet heeft op 24 augustus jl. aangekondigd extra maatregelen tegen het lerarentekort te nemen. Het kabinet trekt daarvoor 20 miljoen uit. De middelen worden ingezet voor de regionale aanpak en voor het subsidiëren van zijinstromers. Op 11 oktober jl. is de aanpak met u besproken in een AO.</p>
Politie	<p>De Kamer wordt in het voorjaar van 2019 geïnformeerd over uitvoering van de motie Van Dam c.s.</p> <p>Op 1 november jl. is een cao afgesloten die leidt tot een effectievere inzet van de capaciteit en die de aantrekkelijkheid van werken bij de politie vergroot.</p>
Strategisch personeelsbeleid Rijk	<p>De minister van BZK heeft aan het begin van de zomer uw Kamer geïnformeerd over het Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025. Dit wordt de komende periode geïmplementeerd.</p> <p>De sector Rijk heeft voor de zomer een arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2018-2020 gesloten met de vakbonden.</p>
Plan van aanpak ICT-personeel Rijk	<p>Het plan van aanpak is inmiddels in uitvoering in een vierjarig Programma Versterking HR ICT Rijksdienst 2018-2021.</p>
Kinderopvangsector	<p>De cao-partijen zijn een nieuwe cao kinderopvang 2018-2019 overeengekomen. Er is een loonsverhoging van 2,25% per 1 juli 2018 en 3,0% per 1 januari 2019 afgesproken.</p>